Påverkan på vår hälsa

Om kränkande särbehandling

Visste du att var femte svensk minst några gånger i månaden känner psykiskt obehag inför att gå till jobbet?

Konsekvenser för den som blir utsatt

Forskning visar att det finns tydliga samband mellan kränkande särbehandling och ohälsa för individen som är utsatt. Det kan självklart också påverka hela arbetsgruppen och arbetsplatsen.

Vad kan då konsekvenserna vara för den som blir utsatt?

- **Fysisk och psykisk ohälsa**
- **Minskad självkänsla**
- **Social isolering**
- **Lägre prestation**
- **Depression och självmordstankar**

Upplevelsen av kränkande särbehandling skiljer sig från person till person eftersom det vi upplever är subjektivt.

Anmäl- vi lyssnar

Hjälp oss att göra Caverion till en arbetsplats där **alla trivs och mår bra.** En arbetsplats där vi tar avstånd från kränkande särbehandling genom att agera!
Om du eller någon annan på arbetsplatsen har upplevt kränkande särbehandling, kontakta något av följande:

Närmaste chef | HR | Skydds-ombud

Information om hur du kontaktar dem, och mer information om processen hittar du på **caverion.se/kampanjer-se/sarbehandling.**

Skanna QR-koden för mer information om vem du kontaktar vid kränkande särbehandling.

SÄG
NEJ
TILL KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Caverion
Building Performance



SÄG
NEJ
TILL KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING



Vad är kränkande särbehandling? Vad kan jag anmäla?

”**Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap**”

Kränkande särbehandling är ett samlingsord för diskriminering, mobbning, social uteslutning, sexuella trakasserier, osynliggörande och uteslutning, hot, eller andra oönskade negativa handlingar eller uttalanden som är stötande, fientliga, förnedrande eller förödmjukande.

Det kan rikta sig till dig som person, gentemot dina arbetsuppgifter eller din arbetssituation.

Det kan till exempel handla om upprepade tillrättavisningar inför andra, förlöjligande, undanhållande av nödvändig information, fördömande, eller att skapa skuld eller skam.

Att identifiera och förhindra kränkningar kan vara svårt, och det är därför viktigt att ha tydliga rutiner och att uppmuntra kollegor att rapportera om det förekommer.

Om du någon gång känner dig obekväm i en situation eller med en person på arbetsplatsen ber vi dig att anmäla det.



Kan jag lämna platsen om jag utsätts för en situation där jag upplever någon form av kränkning?

Naturligtvis kan du lämna arbetsplatsen om du upplever obehag, men meddela din chef eller arbetskamrat först.

Om du ser andra utsättas för kränkningar, **visa att det inte är accepterat!** Tänk på att en gång kan räcka för att vara en gång för mycket.

Varför är det så viktigt att anmäla?

Det är viktigt att anmäla kränkningar så att arbetsgivaren är informerad och kan hantera situationen och följa upp med och följa upp med berörda medarbetare.

Vi kan bara göra något åt händelser vi känner till.

Blir det konsekvenser för mig om jag anmäler?

Att anmäla kränkande särbehandling ger inga negativa konsekvenser.

Detta är skyddat av lag.



Vad händer när jag anmäler?

Ta kontakt med din närmaste chef, skyddsombud eller HR när du anmäler händelsen. Personen du kontaktar förklarar vad som händer härnäst.

Du som anmäler ska alltid känna dig trygg.

Vad händer med personen jag anmält?

I de flesta fall är personen som beter sig olämpligt inte medveten att beteendet uppfattas som obehagligt. Vanligtvis är allt som krävs för att reda ut situationen ett samtal där man går igenom hur en beter sig på arbetsplatsen och påminner om våra värderingar.

I allvarligare fall, eller vid upprepande händelser, kan ett ärende sluta med en varning, omplacering eller uppsägning.

Anmäl - vi lyssnar

Hjälp oss att göra arbetsplatsen trygg och inkluderande för alla. Om du eller en kollega blir utsatt för kränkande särbehandling, anmäl.

Se baksida för mer information om vem du kan kontakta för att anmäla kränkande särbehandling.